

MÁSTER EN TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Conviértete en el alquimista contemporáneo
de la organización

Programa 2018/2019

EN RESUMEN



18 meses de duración



300 horas presenciales



90 horas de prácticas
y trabajo personal supervisado



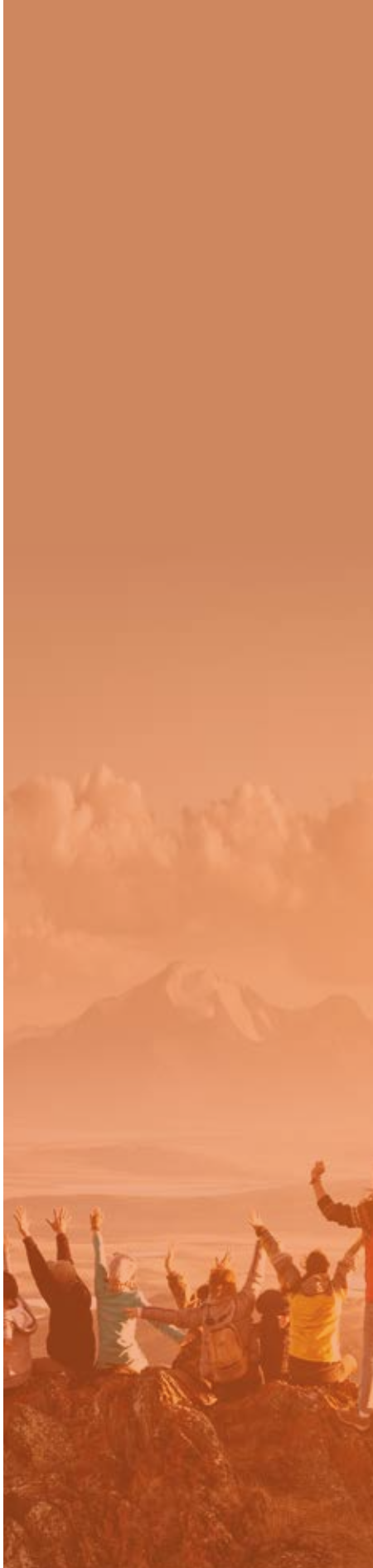
Part time



Madrid



Español e inglés con traducción



MÁSTER EN TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Las personas constituimos y construimos las organizaciones, que a su vez moldean la sociedad. A la inversa, las organizaciones proveen un espacio que influye en la realización de las personas, por lo que el éxito sostenido de uno solo es posible con el éxito del otro. En este contexto se articula el Máster en Transformación Organizacional, con el objetivo de vivir y de que personas y organizaciones se realicen plenamente.

El éxito de las personas y las organizaciones requiere coherencia, eficacia y eficiencia en su desempeño, creatividad, adaptabilidad y responsabilidad para su evolución, consciencia e intencionalidad para su impacto en su ecosistema. Para cumplir dichas premisas es imprescindible que alguien lidere el cambio de las organizaciones. Estas requieren directivos y consultores internos con el conocimiento y la experiencia de transformación, capacidad, voluntad y valentía necesarios para que la organización encuentre sus propias respuestas a los retos a los que ha de enfrentarse con eficacia y sentido.

Tras dicha transformación, la organización respira vivacidad, es humanizadora, innovadora, energizante, resiliente y dueña de su propio destino, un espacio donde las personas pueden encontrar pertenencia, seguridad y sentido en un entorno incierto y complejo.

“La sabiduría empieza con la aceptación de lo inevitable y sigue con la justa transformación de aquello que puede serlo”.

Frédéric Lenoir



OBJETIVO DEL MÁSTER

- Entender de forma responsable la dimensión y profundidad de la transformación. Esta pasa por la aceptación y la comprensión de la realidad, ya que aquello que evitamos es en lo que nos convertimos.
- Experimentar el propio proceso de transformación y poder extenderlo dentro de la organización.
- Fortalecer atributos como la paciencia, la confianza y la resistencia.
- Desarrollar la capacidad de visión sistémica y transorganizacional del rol.

El programa busca que el alumno experimente el proceso de trabajo transformacional y obtenga la comprensión, la capacidad y la experiencia necesarias para gestionar procesos de cambio, desarrollo o transformación dentro de su organización, por ello los objetivos se estructuran en dos niveles:

- Nivel Organizacional
- Nivel Personal

A **nivel organizacional**, integrar “alquimistas contemporáneos” que:

- Están al servicio de la organización y de su propósito.
- Tienen un entendimiento general y exhaustivo de lo que implica un proceso de transformación.
- Incorporan una visión humanista y sistémica en la gestión diaria y estratégica.
- Guían e impulsan la transformación desde dentro, de forma voluntaria, con discernimiento y responsabilidad.
- Transforman acontecimientos en oportunidades de crecimiento.
- Los alquimistas ayudan a mostrar los patrones de la organización desde la comprensión y el respeto.

A **nivel personal**, posibilita que los participantes adquieran:

- Responsabilidad de su propia realidad.
- Conocimiento y libertad frente a patrones mecánicos de comportamiento.
- Capacidad de alinear las necesidades personales con las de la organización.
- Humanizarse y humanizar, incluyendo todo el “Ser”: mente, corazón, cuerpo y espíritu.
- Confianza y serenidad



Entender la profundidad de la transformación



Paciencia, confianza



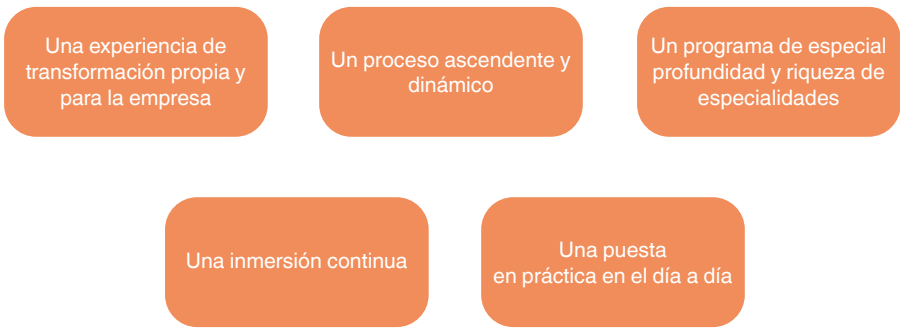
Visión sistemática y transorganizacional del rol

A QUIÉN SE DIRIGE

- Directivos y consultores internos.
- Responsables de equipos y miembros de organizaciones con un rol de impacto e influencia en la misma.
- Profesionales dispuestos a salir del área de confort, retarse a sí mismos y a la organización.

METODOLOGÍA

El Máster en Transformación Organizacional es un programa que se distingue por:



El Máster es una experiencia, es un programa completo y vivencial. Aborda todos los conocimientos necesarios para un proceso de transformación. Además del conocimiento, los alumnos adquieren la comprensión a través de la experiencia personal. Esta posibilita disponer de la capacidad necesaria para emprender la transformación en la organización.

El Máster es un proceso ascendente y dinámico: aunque respeta de forma fiel las etapas del proceso de transformación, se amolda a la dinámica y necesidades particulares del grupo de alumnos.

El Máster tiene profundidad: la diversidad y a la vez la especialidad del equipo internacional de profesorado. Cada una de las sesiones es impartida por un profesional distinto, el mejor en su materia.

El Máster supone una inmersión continua: además de las sesiones de formación mensuales, el programa conjuga estrategias de inmersión en el aprendizaje de transformación para sí mismo y en relación con su organización de manera continua.

El Máster es un espacio de apoyo: el aprendizaje solo cobra sentido si podemos llevar a nuestro día a día lo aprendido. Para ir transitando por las zonas incómodas, que son intrínseca y necesarias para el aprendizaje, el Máster ofrece apoyo por parte del profesorado y estimula el de los propios alumnos.

METODOLOGÍA

El programa se articula en torno a:

Sesiones presenciales	<ul style="list-style-type: none">• 1 sesión de fin de semana en régimen residencial• 17 sesiones de 2 días desarrolladas viernes y sábado de 9.30 a 19 h
Counselling	20 sesiones individuales
Ciclos de auto-observación	Pautas de auto-observación guiadas y mensuales a lo largo del programa
Intervisión entre pares	Cada participante trabajará en casos reales propios y también facilitará casos del resto de alumnos
Comentario	Lecturas
Memorias	Mensual del proceso y final de programa

La transformación de una organización está en manos de las personas que trabajan, sienten y actúan dentro de ella. Por lo tanto, pasa por la propia transformación del individuo y viceversa.

Lo que transformas, te transforma.